

Soutenez avec nous,

l'Insertion Sociale et Professionnelle des Personnes en Situation de Handicap



GEDEAS

Les entreprises adaptées contribuent activement au développement des territoires en favorisant un environnement économique inclusif adapté aux femmes et aux hommes en situation de handicap.

GEDEAS pilote au quotidien, un projet économique et social qui facilite l'accès et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés de notre territoire d'implantation.

Une particularité pour mener à bien ce projet d'inclusion : **GEDEAS** réalise des prestations de conseil et de sous-traitance à haute valeur ajoutée, dédiées aux entreprises et institutions du monde économique classique, tout comme aux Structures du Travail Protégé et Adapté.

Nous intervenons au niveau national, en présentiel et à distance.

QVT & HANDICAP

Experte en Qualité de Vie au travail, l'équipe de GEDEAS bénéficie de différentes reconnaissances.

- Titre IPRP Intervenant en Prévention des Risques Professionnels
- Label «Entreprises en santé» qui valide la création d'un environnement de travail positif et favorable à la santé des employés.

RÉSEAUX ÉCONOMIQUES

Par ailleurs, GEDEAS est adhérente et partenaire de plusieurs Réseaux Économiques ce qui favorise les contacts avec de nombreux employeurs et décideurs.

- > ANDRH Association Nationale des Responsables en Ressources Humaines
- > CAP Occitanie Réseau des Entreprises Adaptées Régionales
- > CCREM Club pour la Croissance des Entreprises de la Méditerranée
- > DCF Dirigeants Commerciaux de France
- > FCE Femmes Chefs d'Entreprise
- > LEADER Occitanie Réseau des entreprises en croissance
- > RC2D Relation Client Digitale et à Distance

En tant que membre de LEADER Occitanie, nous avons mis en place et animons l'Observatoire de l'Emploi des Travailleurs Handicapés (OBSETH 34) ayant pour but de faciliter sur le territoire l'Insertion Sociale et Professionnelle des Personnes en Situation de Handicap.



Favoriser l'Insertion Sociale et Professionnelle des Personnes en Situation de Handicap

PAR LE RECRUTEMENT

GEDEAS recrute et forme des personnes en situation de handicap pour :

- > leur permettre d'exercer une activité professionnelle,
- > développer leurs compétences et leur adaptabilité,
- > faciliter leur retour vers l'emploi en milieu « classique ».

NOS PRINCIPES

LE TUTORAT

Favoriser le travail en binôme

- > Encourager la solidarité.
- > Transférer et partager des compétences.
- > Augmenter la confiance en soi.



LE MANAGEMENT ADAPTÉ

Miser sur le capital humain

- > Adapter les processus de travail aux capacités, compétences et appétences de chacun.
- > Favoriser l'émergence des idées innovantes.
- > Créer un environnement de travail propice aux prises d'initiatives.

DES PRESTATIONS HAUT DE GAMME

Proposer des services de qualité

- > Réaliser des prestations à haute valeur ajoutée.
- > S'inscrire dans la réalité économique en répondant aux besoins concrets des clients.
- > Se spécialiser dans les prestations de l'activité tertiaire.



Grâce à notre habilitation accordée par la DIRECCTE Occitanie, vous pouvez verser **Solidaire!** 10% de votre contribution AGEFIPH à notre entreprise adaptée et ainsi œuvrer à nos côtés pour l'Insertion Sociale et Professionnelle des Personnes en Situation de Handicap.

PAR L'ACCOMPAGNEMENT

MILIEU STPA: EA ET ESAT

GEDEAS participe à l'optimisation de l'écosystème des ESAT et des EA en les aidant à structurer et à développer le Secteur du Travail Protégé et Adapté.

Notre méthodologie d'intervention est régie par les mêmes principes que nos actions internes [tutorat, management du capital humain, prestations adaptées et de qualité...].

LE DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE **DES STRUCTURES**



LA MONTÉE EN COMPÉTENCES DES ÉQUIPES

Nos différentes actions ont toutes pour objectif de permettre aux collaborateurs :

- > de développer leur savoir-faire
- > d'adapter leur savoir-être
- > de renforcer leur confiance en eux

MILIEU CLASSIQUE: ENTREPRISES ET INSTITUTIONS

GEDEAS, en réponse à l'OETH (Obligation d'Emploi des Travailleurs Handicapés) propose aux entreprises et structures du milieu classique des actions visant à favoriser leur taux d'emploi.

L'EMPLOI

Accompagner et favoriser l'emploi des personnes en situation de handicap

- > Avoir au minimum 6% de travailleurs handicapés pour les entreprises et les institutions de plus de 20 salariés afin de répondre à l'OETH.
- > Disposer d'un référent Handicap pour les entreprises et les structures de plus de 250 salariés.

GEDEAS accompagne ces clients afin d'optimiser leur contribution volontaire (Taxe AGEFIPH).

Les différentes modalités de réponses privilégiées par nos équipes :

- > L'emploi direct (recrutement et maintien en emploi).
- > L'emploi indirect (sous-traitance auprès du STPA).

Ces différentes modalités peuvent être mobilisées au coup par coup, cumulées ou s'inscrire dans une politique plus globale. Ces choix relèvent de la stratégie et de l'activité de l'entreprise.

LA POLITIQUE HANDICAP

Notre équipe maîtrise parfaitement tous les paramètres de la DOETH et nous sommes en mesure de vous apporter des solutions afin de répondre à vos obligations.

Nous vous accompagnons dans la mise en place d'une Politique Handicap pertinente et adaptée à VOTRE entreprise!

UN ENGAGEMENT SOCIÉTAL AU SERVICE DE LA PERFORMANCE ÉCONOMIQUE



10 ans d'engagement



D'une volonté de transformer le regard sur le handicap aux actions menées pour l'insertion sociale et professionnelle

[recrutement de personnes handicapées, accompagnement des entreprises et institutions, réalisation d'actions de communication « grand public »],

GEDEAS vise désormais l'Inclusion des Personnes en Situation de Handicap.



La diversité devient notre norme

NOS VALEURS





625 avenue de la Saladelle Immeuble le Saint-Antoine 34130 Saint-Aunès

04 67 10 93 12 - lpitault@gedeas.fr



